

Tätigkeitsbericht 2023

Die FernVita gGmbH ist als gemeinnützige gGmbH in Reinickendorf und in Berlin tätig. Unsere Geschäftsstelle befindet sich in der Holzhauser Str. 72, 13509 Berlin, Reinickendorf.

Wir orientieren unsere Arbeit an den Kindern, Jugendlichen, sowie Familien und begegnen ihnen mit Achtung und Wertschätzung. Unsere ethischen Grundsätze orientieren sich an einer individuellen Entwicklung in einer pluralistischen, demokratischen Gesellschaft und an humanistischen Zielen. FernVita gGmbH ist nicht konfessionell gebunden. Unsere Angebote arbeiten interkulturell geöffnet. Einige unserer Mitarbeiter:innen bringen ihre eigenen Migrationserfahrungen in die Arbeit mit ein und bereichern damit unser Angebot mit ihren spezifischen Sprach- und Kulturkompetenzen. Gender-Bewusstsein ist Teil des Denkens und Handelns unseres Trägers. Unsere ethische Grundhaltung ist geprägt von einer annehmenden Akzeptanz unterschiedlicher kultureller Werte und sexueller Orientierungen. Wir fördern Frauen in ihrer beruflichen Entwicklung und Leitungspositionen. Auf Ebene der Geschäftsführung und auf Leitungs- bzw. Koordinationsebene sind überwiegend durch Frauen besetzt.

Leitung

Geschäftsführung: Irina Mai und Alexander Mai

Die Geschäftsführung und die Mitarbeiter:innen arbeiten in enger Abstimmung zusammen. Mitarbeiter:innen unterbreiten und machen Vorschläge. Die Entscheidung zur Umsetzung bzw. Manifestierung obliegt der Geschäftsführung. Für die Beratung zu Kinderschutzfragen stehen den Mitarbeiter:innen die Geschäftsführung als (Kinderschutzbeauftragten) zur Verfügung. Es gibt eine trägereigene Verfahrensregelung zum Vorgehen in Verdachts- und Kinderschutzfällen, über die alle Mitarbeiter*innen in regelmäßigen Abständen unterrichtet werden. Es besteht eine ständige telefonische und sofortige Erreichbarkeit der Kinderschutzfachkräfte.

Angebote

Im Jahr 2023 beschäftigte die FernVita gGmbH insgesamt Ø 10 Mitarbeiter:innen in folgenden Aufgabenfeldern: Ergänzende schulische Pflege & Hilfe, Politische Bildung (Projekte: Sexuelle Vielfalt und Demokratie), Bonus-Programm, Lernförderung, Angebot eines sportlichen Freizeitprojektes für SuS der 10. Klassen, und Projekte wie Schuldistanz und Übergang Schule Beruf.

Personal

Wir beschäftigen in unseren Bereichen ausschließlich fest angestellte Mitarbeiter:innen. Die Personalauswahl und -einstellung obliegt der Geschäftsführung. Die Personalentwicklung erfolgt kontinuierlich in den jährlichen Personalentwicklungsgesprächen, bei denen individuelle Zielvereinbarungen geschlossen und überprüft werden. Hier erhalten unsere Mitarbeiter:innen die Gelegenheit, ihre Wünsche bezüglich Fortbildungen, Weiterqualifizierungen, Wechsel in andere Arbeitsbereiche oder Aufstiegsmöglichkeiten innerhalb des Trägers zu äußern.

Alle Mitarbeiter:innen, die einen akuten Gesprächsbedarf haben, können sich jederzeit an die Geschäftsführung wenden und erhalten umgehend einen zeitnahen Gesprächstermin.

Kinder

In der SchulPfleHi wurden 9 Kinder mit einer Beeinträchtigung bzw. mit wesentlich erhöhtem Betreuungsbedarf im Schulalltag begleitet und unterstützt. Des Weiteren haben wir an 2 Grundschulen das Programm Politische Bildung umgesetzt und bei der Lernförderung ging es um die Förderung Lernschwacher Kinder zum Abbau von Lernrückständen in den sprachlichen und mathematischen Basiskompetenzen.

Wesentliches Qualitätsmerkmal unserer Arbeit ist es, Kinder individuell zu fördern und allen Kindern den Zugang zu Bildungsangeboten zu ermöglichen. Die Inklusion aller Kinder ist uns dabei wichtig.

Qualitätssicherung und Fortbildung

Sowohl individuelle als auch gemeinsame Fortbildungen und Qualifizierungen unserer pädagogischen Fachkräfte werden von uns gefördert. Neben Teamsupervisionen, Teambesprechungen und Fallbesprechungen gehören regelmäßige Personalentwicklungsgespräche zu unserer internen Qualitätssicherung. Kinderschutzfälle werden dokumentiert und mit den Kinderschutzbeauftragten beraten. Eine gute Kooperation zwischen Mitarbeiter:innen und Lehrer/innen/Schulleitung war in 2021 wieder ein wichtiges Kriterium unserer Arbeit. Die Geschäftsleitung nimmt an den verschiedenen Gremien innerhalb und außerhalb der Schulen teil.

Öffentlichkeitsarbeit

Wir beteiligten uns an regionalen Kiezfesten, Kiezzrunden, Vernetzungsinitiativen, Fachtagen sowie an verschiedenen anderen Sozialraumaktivitäten. Wir setzen uns damit für gute Lebensbedingungen von Kindern und Familien in Reinickendorf/Berlin ein.

In Planung für 2024

Wir sind mit vielen Schulen in Verhandlungen bzw. in Planung wie wir bestimmte Projekte, Angebote und AGs an Schulen umsetzen können, um die bestehenden Kooperationen zu erweitern.

Berlin, 15.08.2024